

# Методические рекомендации по мотивации профсоюзного членства для профсоюзных комитетов первичных организаций

## Что такое профсоюз в Беларуси?

Профсоюз в Беларуси – это добровольная общественная организация, которая объединяет граждан связанных общими интересами по роду деятельности, как в производственной, так и непромышленной сферах, для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов.

Права и интересы граждан, которые должен защищать профсоюз, вытекают из общепризнанных принципов международного права и установленных Всеобщей декларацией прав человека, Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах, Международным пактом о гражданских и политических правах, конвенциями Международной организации труда и иными ратифицированными в Беларуси международными договорами.

## Кто может вступать в профсоюзы в Беларуси?

В соответствии со ст. 41 Конституции Республики Беларусь, все граждане имеют право на защиту своих экономических и социальных интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров (соглашений) и право на забастовку. Это касается не только работников, но в том числе студентов обучающихся в высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведениях.

## Какие преимущества дает работникам членство в профсоюзе?

Работники, состоящие в профсоюзе, являются частью организованной группы, которая спланируется по вопросам защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов. Начиная от вопросов, касающихся распорядка трудового дня, оплаты отпуска, выплаты пособий, и, заканчивая вопросами увеличения заработной платы и безопасности на рабочем месте, решаются группой. Работнику,

вступившему в профсоюз, не надо решать эти проблемы самостоятельно.

Члены профсоюза также получают квалифицированную защиту в случае, если они вступают в трудовой спор с нанимателем и решают его через суд.

Некоторые профсоюзы проводят обучение и поддерживают профессиональное развитие своих членов.

## Какие массовые мероприятия могут проводить профсоюзы?

Профсоюзы имеют право проводить митинги, уличные шествия, демонстрации и другие коллективные действия по защите интересов своих членов. Все мероприятия должны проводиться в соответствии с законодательством Республики Беларусь

## На основании каких документов осуществляют свою деятельность профсоюзы в Беларуси?

Правовая основа формирования и деятельности профсоюзов – совокупность законов и иных правовых актов, обеспечивающих нормативное регулирование процессов создания, функционирования, объединения и ликвидации профсоюзных организаций и органов.

Правовую основу формирования и деятельности профсоюзов в Беларуси составляют:

- Конституция Республики Беларусь
- Закон Республики Беларусь "О профессиональных союзах"
- Трудовой кодекс Республики Беларусь
- нормы международного права о профсоюзах
- международные договоры республики Беларусь,
- Конвенции и Рекомендации Международной организации труда

## Когда мнение профсоюза необходимо?

Формы материального поощрения, размеры окладов, а также нормы труда устанавливаются нанимателями по согласованию с профсоюзными органами и закрепляются в коллективных договорах или соглашениях.

В случаях нарушения законодательства о труде профсоюзы вправе как по просьбе членов профсоюза или других работников, так и по собственной инициативе обращаться с заявлениями в защиту их

трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры. А нарушения трудовых прав и законных интересов работников со стороны нанимателей, как известно, могут быть самыми различными - это и незаконное увольнение, и несоблюдение установленного порядка увольнения, требование о выполнении работы, не предусмотренной трудовым договором, нарушение режима труда, невыплата заработной платы, и многое другое.

Вступив в профсоюз, работник – член профсоюза получает право:

- заключать коллективный договор;
- на получение всех социально-экономических норм и льгот, предусмотренных коллективным договором;
- на бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового права: приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда и техники безопасности, гарантий и компенсаций;
- на рассмотрение индивидуального трудового спора работника – при участии профсоюзного органа;
- на содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
- на проверку правильности начисления заработной платы;
- на защиту работника профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий со стороны нанимателя;
- на правовую помощь профсоюза в рассмотрении его вопросов в судебных органах;
- на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе);
- на материальную помощь в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств и т.д.;
- на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;
- на помощь в организации оздоровления детей;
- на обращение в профком, к его лидеру, в любой вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также по вопросам работы профсоюзной организации, профкома и его лидера.

Если вы не член профсоюза, Вы лишаете себя указанной выше помощи и поддержки профсоюза и всегда остаетесь один на один с нанимателем!

Мотивы профсоюзного членства, заложенные в Трудовом Кодексе: Первичная профсоюзная организация – представитель работников при проведении коллективных переговоров по заключению, изменению коллективного договора – основного правового акта, регулирующего трудовые отношения в организации, которым устанавливаются (регулируются):

- режим рабочего времени и отдыха;
- формы, системы и размеры оплаты труда;
- денежные вознаграждения и доплаты;
- индексация заработной платы;
- кадровая политика и занятость;
- вопросы быта работников;
- пособия и компенсации;
- охрана труда и др.;
- организация оздоровления трудящихся и их детей;
- организация отдыха и т.д.

С учетом мнения выборного профсоюзного органа (или по согласованию, если данная форма предусмотрена коллективным договором), работодатель принимает локальные нормативные акты:

- положение об оплате труда; (ст.364 ТК)
- положение о премировании; (ст.364 ТК)
- план повышения квалификации и подготовки кадров; (ст.364 ТК)
- график отпусков; (ст.168 ТК)
- разделение рабочего дня на части; (ст.127 ТК)
- правила внутреннего распорядка и др. (ст.195 ТК)

Профессиональные союзы осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, выполнением колдоговоров и соглашений.

Обеспечивают в случае необходимости юридическую защиту интересов члена профсоюза в суде. (ст.354 ТК)

Профком – инициатор снятия дисциплинарного взыскания с работника (члена профсоюза). (ст.203 ТК)

**Увольнение членов профсоюза в случаях:**

- сокращение численности или штата работников;
- недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин своих трудовых обязанностей

производится с уведомлением профсоюзного органа (или с его согласия), если данная форма предусмотрена Коллективным договором. (ст.46 ТК)

При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работника в связи с несоответствием занимаемой должности, в состав аттестационной комиссии обязательно включается представитель соответствующего профоргана. (п.11 Постановления Совета Министров РБ 25.05.2010 г. № 784).