

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Общества с ограниченной ответственностью
«Нов и К»
на 2021 - 2023 годы**

Проект коллективного договора обсужден на собрании первичной профсоюзной организации Общества с ограниченной ответственностью «Нов и К»
28.01.2021 года.

г. Минск, 2021 г.

I. Общие положения

1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работниками Общества с ограниченной ответственностью «Нов и К» (далее – Работники), от имени которых выступает профорганизатор первичной организации профсоюза Общества с ограниченной ответственностью «Нов и К» (далее – профорганизатор), представляющий интересы работников-членов профсоюза «БЕЛПРОФМАШ», в лице Иванова Ивана Ивановича, и Общество с ограниченной ответственностью «Нов и К» (далее – Наниматель) в лице директора Петрова Петра Петровича, далее совместно именуемых Сторонами.

2. Настоящий Договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и Работниками.

3. Наниматель признает профорганизатора единственным полномочным представителем работников ООО «Нов и К» в коллективных переговорах и при заключении (изменении, дополнении, прекращении) коллективного договора.

4. Договор вступает в силу с даты подписания Сторонами на три года и действует до принятия нового, если Стороны не приняли иного решения о его прекращении.

5. Изменения и дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию Сторон, оформляются протоколом и являются неотъемлемыми частями настоящего Договора.

6. Действие коллективного договора распространяется на работников – членов Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ», от имени которых он заключался.

Действие коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался, при условии их вступления в члены Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений коллективного договора (за исключением положений, применяющихся в отношении работников – членов Профсоюза) распространяется на работников, от имени которых он не заключался, в случае подачи ими заявления Сторонам.

Стороны коллективного договора рассматривают поступившие заявления и выносят решения в порядке, определенном каждой из Сторон.

Заявление работника с резолюциями нанимателя и председателя профкома (профорганизатора) хранится в личном деле работника.

К работникам, от имени которых коллективный договор не заключался, относятся вновь принятые работники, работники – не члены профсоюза Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ», а также работники, утратившие профсоюзное членство.

В случае утраты работником профсоюзного членства в период действия коллективного договора, дальнейшее распространение его норм и положений, за исключением указанных в части второй статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь, будет осуществляться в порядке, предусмотренном для работников, от имени которых коллективный договор не заключался.

В случае, если стороны коллективного договора, либо одна из его сторон, не приняли положительного решения по заявлению работника, то на такого работника положения коллективного договора, содержащиеся в пунктах [№ 1.2.3. и т.д.](#) - не распространяются.

7. Стороны обязуются осуществлять контроль за исполнением Договора и не реже двух раз в год информировать работников об его исполнении.

8. Стороны обязуются принимать все зависящие от них меры для предотвращения возникновения коллективных трудовых споров.

9. Если в течение срока действия Договора законодательством устанавливаются более льготные условия, чем предусмотрены настоящим Договором, то Стороны руководствуются соответствующими нормами законодательства, не дожидаясь их отражения в Договоре.

Наниматель _____
(подпись)

Профорганизатор _____
(подпись)

II. Оплата труда

10. Наниматель по согласованию с Профсоюзом:

10.1 устанавливает должностные (тарифные) оклады, тарифные ставки, надбавки и доплаты работникам, в соответствии с положением об оплате труда ООО «Нов и К», регламентирующими порядок и условия их предоставления;

10.2 устанавливает условия премирования и размеры премий в соответствии с Положением об условиях оплаты труда работников ООО «Нов и К»;

10.3 производит индексацию заработной платы в порядке и размерах, предусмотренных Законом Республики Беларусь "Об индексации доходов населения с учетом инфляции";

10.4 производит выплату заработной платы не реже двух раз в месяц. Первую часть - 23 числа текущего месяца и окончательный расчет - 10 числа месяца, следующего за отчетным.

III. Дополнительные гарантии, льготы, компенсации

11. Наниматель обязуется:

11.1 организовать уголок для занятий работников физкультурой и спортом, способствующие их социально-культурному развитию;

11.2 производить работникам ООО «Нов и К» выплаты, предусмотренные Положением об условиях оплаты труда работников ООО «Нов и К» с учётом финансовых возможностей.

11.3 производить выплаты работникам ООО «Нов и К» при ликвидации предприятия или при сокращении штатов (численности) – в размере не менее трех среднемесячных заработных плат;

11.4 организовать комнату (уголок) для принятия работниками горячей пищи, оборудовав его печью СВЧ, чайником и бутилированной питьевой водой.

11.5 производить удешевление стоимости питания работников при наличии у Нанимателя средств;

11.6 производить, при наличии у Нанимателя средств, следующие дополнительные вознаграждения, доплаты и выплаты в размерах:

11.6.1 оказывать материальную помощь работникам, при наличии средств:

- на подготовку детей школьного возраста к началу учебного года 2 базовых величины, за счет средств Нанимателя при наличии финансовой возможности;

- материальную или иную помощь для приобретения лекарств, по другим уважительным причинам

11.6.2 производить выплаты с наступлением соответствующего случая:

- пенсионерам, ушедшим на пенсию с ООО «Нов и К» и проработавшим на предприятии не менее 10 лет в связи с достижением юбилейной даты со дня рождения – в размерах, согласованных Сторонами;

- в случае смерти работника ООО «Нов и К» (членам семьи), его близких родственников (работнику) производятся выплаты в размерах, предусмотренных локальными правовыми актами профсоюза. Также, по решению Нанимателя, может оказываться другая необходимая помощь, связанная с организацией похорон, изготовлением и установкой памятников и ограды;

- в случае смерти пенсионера, ушедшим на пенсию с ООО «Нов и К» и проработавшим на предприятии не менее 10 лет его близким родственникам может оказываться помощь, связанная с организацией похорон, изготовлением и установкой памятников и ограды, по решению Нанимателя;

- в случае болезни работника и других уважительных причин производится выплата в зависимости от продолжительности болезни по решению Нанимателя

12. Наниматель и профорганизация совместно:

12.1 выдают работникам и их детям бесплатные новогодние подарки, при наличии средств – пенсионерам, стоящим на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации ООО Нов и К;

Наниматель _____
(подпись)

Профорганизатор _____
(подпись)

12.2 принимают участие в приобретении путевок, абонементов и билетов в оздоровительные учреждения, театры, музеи и т.д. для работников и их детей, пенсионеров;

13. Оказывают работникам и пенсионерам по их письменным заявлениям материальную и иную помощь, при наличии средств и уважительности причин;

IV. Режим труда и отдыха

14. В Обществе с ограниченной ответственностью «Нов и К» устанавливаются:

14.1 продолжительность еженедельного рабочего времени 40 часов при 5-дневной рабочей неделе;

14.2 продолжительность основного отпуска 24 календарных дня;

14.3 продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается в соответствии со ст. 158 Трудового кодекса Республики Беларусь и трудового договора (контракта)

14.4 за продолжительный стаж работы в Обществе с ограниченной ответственностью «Новотех» в соответствии со ст. 159 Трудового кодекса Республики Беларусь:

- от 1 года до 3 лет работы в ООО «Нов и К» – 1 день к основному отпуску

- от 3 лет до 5 лет работы в ООО «Нов и К» – 2 дня к основному отпуску

- после 5 лет работы в ООО «Нов и К» – 3 дня к основному отпуску.

- дополнительный поощрительный отпуск в соответствии со статьей 160 Трудового кодекса Республики Беларусь.

15. Наниматель предоставляет трудовой отпуск матерям (отцам), имеющим несовершеннолетних детей в летнее или другое удобное время.

16. По желанию, с согласия работников и с учетом производственной ситуации Наниматель предоставляет им социальные отпуска:

16.1 по случаю заключения брака, смерти члена семьи – до 3 дней без сохранением заработной платы;

16.2 в других случаях по семейно-бытовым и иным уважительным причинам – длительностью, определяемой по соглашению Сторон, без сохранения заработной платы до 5 месяцев;

17. Наниматель направляет в командировку женщин, имеющих детей в возрасте до 5 лет с их согласия.

V. Охрана труда

18. Наниматель создает условия труда на рабочих местах в соответствии с требованиями законодательства.

19. Стороны признают право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда угрожают жизни и здоровью работников и (или) окружающих.

20. За работником, потерявшим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием, сохраняется место работы (должность) до восстановления трудоспособности или признания его в установленном порядке инвалидом.

21. наниматель производит выплату из своих средств:

семье погибшего, по вине нанимателя, на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего месяцу наступления несчастному случаю, но не более 10% от чистой прибыли предприятия за текущий период года, предшествующий несчастному случаю. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины

Наниматель _____
(подпись)

Профорганизатор _____
(подпись)

потерпевшего, определенной в документах специального расследования несчастного случая;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя - единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

22.1 Наниматель обеспечивает отделы Общества с ограниченной ответственностью «Новотех» аптечками с необходимым набором лекарственных средств первой необходимости.

VI. Гарантии занятости

23. Наниматель обязуется:

23.1 обеспечивать использование труда работников в соответствии с их профессией, квалификацией и трудовым договором (контрактом);

23.2 заключать (продлевать) контракты с женщинами на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет;

23.3 письменно предупреждать работников об их предстоящем увольнении по сокращению штата не менее чем за 2 месяца;

23.4 предоставлять работникам, предупрежденным о предстоящем сокращении, по их просьбе один свободный день в неделю без сохранения заработной платы для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей;

23.5 содействовать трудоустройству высвобождаемых работников в результате сокращения штата или численности работников.

VII. Гарантии прав и обязательства профорганизации и работников

24. Наниматель обязуется:

24.1 предоставлять в безвозмездное пользование Профорганизации необходимые для его деятельности оборудование, помещение, средства связи и создавать другие условия в соответствии с Законом Республики Беларусь "О профессиональных союзах;

24.2 предоставлять возможность (время) профорганизатору для участия в работе профсоюзной организации, а также в профсоюзной учебе и работе вышестоящих профсоюзных органов с сохранением средней заработной платы;

24.3 безвозмездно обеспечивать безналичное удержание из заработной платы работников – членов профсоюза членских профсоюзных взносов и перечисление их одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц на расчетный счет Профорганизации по заявлению работников;

24.4 обеспечивать отчисление профорганизации паевого взноса для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий в размере не менее 0,15 процента в месяц от фонда заработной платы, на который начисляются страховые взносы.

24.5 согласовывать с профгруппоргом локальные правовые акты.

25. Профорганизация обязуется:

25.1 оказывать работникам – членам профсоюза необходимую бесплатную помощь по правовым и социально-экономическим вопросам, участвовать в решении возникающих коллективных и индивидуальных трудовых споров;

25.2 организовывать в установленном порядке осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в Обществе с ограниченной ответственностью «Нов и К»;

25.3 обеспечивать защиту прав и социально-экономических интересов работников по всем разделам трудового и коллективного договоров, контрактов;

26. Наниматель и профорганизация совместно обязуются знакомить вновь принятых работников с действующим коллективным договором

Наниматель _____
(подпись)

Профорганизатор _____
(подпись)

27. Работники обязуются:

27.1 выполнять требования локальных нормативных документов ООО «Нов и К», установленные функциональные обязанности и должностные (рабочие) инструкции;

27.2 соблюдать трудовую дисциплину, правила охраны труда и техники безопасности;

27.3 бережно относиться к имуществу Нанимателя;

27.4 не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности, наносящих моральный и материальный ущерб профсоюзу;

27.5 не совершать действий по снижению авторитета Общества с ограниченной ответственностью «Нов и К»;

27.6 принимать меры в целях экономии материальных и энергетических ресурсов.

VIII. Контроль за исполнением Договора

28. С целью эффективного исполнения положений Договора Стороны осуществляют постоянный контроль за его исполнением.

29. Каждая из Сторон, подписавших Договор, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнерства.

30. Ни одна из Сторон, подписавших настоящий Договор, не может в течение установленного срока его действия, в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

31. Стороны принимают меры по обеспечению выполнения настоящего Договора в полном объеме.

32. При выявлении нарушений выполнения Договора Стороны обязаны не позднее, чем в двухнедельный срок провести взаимные консультации по существу возникающих проблем и принять по ним решение.

IX. Ответственность за неисполнение норм Договора

33. Наниматель применяет меры в соответствии с законодательством к должностным лицам, виновным в нарушении условий Договора либо препятствующим в его выполнении, а к профорганизатору с соблюдением Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах».

34. Для рассмотрения возможных разногласий по поводу исполнения, изменения или прекращения Договора либо заключения нового коллективного договора Стороны могут обращаться в вышестоящие профсоюзные органы.

Наниматель _____
(подпись)

Профорганизатор _____
(подпись)

Директор Общества

Профорганизатор
первичной

с ограниченной ответственностью
«Нов и К»

профсоюзной организации
ООО «Нов и К»

_____ П.П. Петров

_____ И.И. Иванов

«28» января 2020 года.

«28» января 2020 года.